

CODE OF CONDUCT



VYHLÁSENIE O PODPORE

GENERÁLNY RIADITEL, STAFFAN PEHRSON

Vážený kolegovia,

Ako sa odráža v našich základných hodnotách a je zdôraznené v našom Kódexe správania, neustále sa snažíme ctiť si naše dobré meno a dôveryhodnú značku. Našimi základnými princípmi sú etické obchodné správanie, spravodlivé zaobchádzanie so všetkými zamestnancami a kolegami, zdravie a bezpečnosť na našom pracovisku a jasné zameranie sa na udržateľnosť a šetrenie zdrojov. Tieto základné princípy sú v súlade so základnými princípmi našich globálnych zákazníkov, ako aj našich vlastníkov.

V spoločnosti Nefab máme súbor spoločných postupov a štandardov v oblasti etického obchodu. Naše zásady v Kódexe správania definujú spôsob, akým podnikáme po celom svete. Dôsledne pracujeme na budovaní a udržiavaní dôvery a spoľahlivosti s našimi zákazníkmi, kolegami, obchodnými partnermi a inými zainteresovanými stranami. Snažíme sa o neustále zlepšovanie vo všetkých oblastiach, na ktoré sa vzťahuje tento Kódex správania, a preto je pre všetky spoločnosti Nefab a ich zamestnancov povinné Kódex správania dodržiavať. Požadujeme tiež, aby naši dodávatelia dodržiavali Kódex správania, ktorý môže vyžadovať vyššie štandardy, ako vyžaduje príslušný zákon.

Pre spoločnosť Nefab je podnikanie správnym spôsobom jedinou cestou. Tento Kódex správania má za cieľ ukázať náš spôsob zavádzania tohto prístupu do praxe v prospech našich ľudí, našich zákazníkov a sveta okolo nás.



Staffan Pehrson
prezident a generálny riaditeľ, Skupina Nefab
Štokholm, august 2021

ĽUDSKÉ PRÁVA

PODPORUJEME A REŠPEKTUJEME OCHRANU MEDZINÁRODNE UZNÁVANÝCH ĽUDSKÝCH PRÁV A ZABEZPEČÍME, ABY SA SPOLOČNOSŤ NEPODIEĽALA NA ICH PORUŠOVANÍ.

Sloboda združovania

Ak to dovoľujú miestne alebo príslušné zákony, môžu všetci zamestnanci slobodne vytvárať odbory a vstúpiť do nich podľa vlastného rozhodnutia, kolektívne vyjednávať a zúčastňovať sa na pokojnom zhromažďovaní, ako aj rešpektovať právo zamestnancov zdržať sa takýchto činností. Pracovníci a/alebo ich zástupcovia môžu otvorene komunikovať a zdieľať svoje myšlienky a obavy s vedením ohľadom pracovných podmienok a postupov vedenia bez strachu z diskriminácie, odplaty, zastrašovania alebo šikanovania.

Nútená a povinná práca

Netoleruje sa žiadna forma nútej ani povinnej práce a všetci zamestnanci majú právo opustiť svoje zamestnanie bez sankcií, ak dostanú primeranú výpoveď v súlade s pracovnou zmluvou alebo miestnymi zákonmi. Od zamestnancov nemožno požadovať, aby u zamestnávateľa nechávali peňažnú zálohu alebo osobné doklady. Pri využití subdodávateľov, sprostredkovateľov alebo náborových pracovníkov zabezpečíme, aby nevzali, nezničili, neukrývali, nezabavili alebo neodmietli prístup zamestnancov k ich dokladom totožnosti alebo prístahovateľským dokladom. Taktiež zabezpečíme, aby pracovníci neboli povinní platiť akékoľvek poplatky za zamestnanie.

Mladí pracovníci

V žiadnom štádiu prevádzky spoločnosti Nefab sa nesmie využívať detská práca. Pojem „dieťa“ sa vzťahuje na akúkoľvek osobu mladšiu ako 15 rokov alebo mladšiu ako je vek na ukončenie povinnej školskej dochádzky, alebo mladšiu ako je minimálny vek na zamestnanie v krajine, podľa toho, ktorá z týchto možností je najvyššia. Účastníci zavedú vhodný mechanizmus na overenie veku pracovníkov. Využitie zákonných vzdelávacích programov na pracovisku, ktoré sú v súlade so všetkými právnymi predpismi a nariadeniami sa podporuje. Pracovníci mladší ako 18 rokov (Mladí pracovníci) nesmú vykonávať prácu, ktorá by mohla ohroziť ich bezpečnosť alebo zdravie, vrátane nočných zmien a nadčasov. V prípade zamestnania študentov zabezpečíme riadne vedenie ich záznamov a práv v súlade s príslušnými právnymi predpismi a nariadeniami. V prípade zistenia detskej práce bude poskytnutá pomoc/náprava.

Spravodlivé pracovné podmienky

Zamestnanci musia mať písomné zmluvy o pracovnom pomere v miestnom jazyku a musia byť schopní pochopiť podmienky pracovného pomeru. Kompenzácia vyplácaná

zamestnancom musí byť v súlade so všetkými platnými mzdovými zákonmi vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnej mzdy, nadčasových hodín a zákonom stanovených dávok. Všetky mzdové výkazy musia byť jasné a zrozumiteľné. Pracovná doba nesmie prekročiť maximum stanovené miestnymi zákonmi. Pracovný týždeň by navyše nemal byť viac ako 60 hodín týždenne, vrátane nadčasov a všetky nadčasy musia byť dobrovoľné, s výnimkou núdzových alebo nezvyčajných situácií. Zamestnanci môžu mať aspoň jeden deň voľna každých sedem dní. Jeden deň voľna znamená minimálne 24 hodín v kuse. Zrážka zo mzdy ako disciplinárne opatrenie sa nepovoľuje. Pracovníci majú právny nárok na prestávky, sviatky a dovolenku, vrátane voľna v prípade choroby alebo čerpania materskej dovolenky. Každé použitie dočasnej, expedičnej a externe zabezpečenej práce bude v medziach miestnych zákonov.

Ľudské zaobchádzanie

Nesmie dochádzať k hrubému alebo neľudskému zaobchádzaniu vrátane násillia, rodovo podmieneného násillia, sexuálneho obťažovania, sexuálneho zneužívania, telesných trestov, duševného alebo fyzického nátlaku, šikanovania, verejného zahanbovania alebo verbálneho zneužívania pracovníkov, ani nesmie hroziť žiadne takéto zaobchádzanie. Disciplinárne zásady a postupy na podporu týchto požiadaviek musia byť jasne definované a oznámené pracovníkom.

Žiadna diskriminácia/obťažovanie

Rozmanitosť medzi našimi zamestnancami je pozitívnym atribútom a nikto bez ohľadu na rasu, farbu pleti, pohlavie, sexuálnu orientáciu, národnosť, rodičovský stav, rodinný stav, tehotenstvo, náboženstvo, politické názory, etnické pôvod, sociálny pôvod, sociálne postavenie, vek, členstvo v odboroch alebo zdravotné postihnutie, nesmie byť diskriminovaný ani obťažovaný a žiadny z týchto atribútov sa nebude používať v žiadnych zamestnaneckých praktikách, ako sú povýšenia, odmeny alebo podobne.

Zamestnanci s rovnakou kvalifikáciou, skúsenosťami a pracovným výkonom dostanú rovnakú odmenu za rovnakú prácu. Pracovníkom sa poskytne pre náboženské praktiky primerané ubytovanie. Okrem toho by pracovníci alebo potenciálni pracovníci nemali podliehať lekárskeho testom, vrátane tehotenských testov alebo testov panenstva, ani fyzickým vyšetreniam, ktoré by mohli byť použité diskriminačným spôsobom.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

VŠETKÝM ZAMESTNANCOM POSKYTUJEME PRACOVNÉ PROSTREDIE, KTORÉ JE ZDRAVÉ, BEZPEČNÉ A V SÚLADE S MEDZINÁRODNÝMI NORMAMI A MIESTNYMI ZÁKONMI.

Bezpečnosť pri práci

Potenciál pracovníkov na vystavenie zdravotným a bezpečnostným rizikám je potrebné identifikovať a posúdiť, zmierniť pomocou hierarchie kontrol, ktorá zahŕňa odstránenie nebezpečenstva, nahradenie procesov alebo materiálov, kontrolu prostredníctvom správneho návrhu, implementáciu technických a administratívnych kontrol, preventívnu údržbu a bezpečné pracovné postupy a poskytovanie priebežných školení o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Ak sa týmito prostriedkami nedajú adekvátne kontrolovať bezpečnostné riziká, pracovníkom sa poskytnú primerané, dobre udržiavané osobné ochranné prostriedky a vzdelávacie materiály o rizikách, ktoré súvisia s týmito rizikami.

Musia byť tiež prijaté primerané kroky na vylúčenie tehotných žien a dojčiacich matiek z pracovných podmienok s vysokým rizikom, odstránenie alebo zníženie akýchkoľvek zdravotných a bezpečnostných rizík na pracovisku pre tehotné ženy a dojčiace matky, vrátane tých, ktoré súvisia s ich pracovnými úlohami, a poskytnutie primeraných priestorov pre dojčiace matky.

Havarijná pripravenosť

Musia sa určiť a posúdiť potenciálne núdzové situácie a udalosti a minimalizovať ich dosah realizáciou havarijných plánov a postupov reakcie vrátane: hlásenia núdzových situácií, postupov oznamovania a evakuácie zamestnancov, odbornej prípravy a výcviku pracovníkov. Havarijné cvičenia sa musia vykonávať aspoň raz ročne alebo podľa požiadaviek miestnych zákonov, podľa toho, čo je prísnejšie. Havarijné plány by mali zahŕňať aj vhodné zariadenia na detekciu a potlačenie požiaru, voľné núdzové východy a trasy bez akýchkoľvek prekážok, primerané únikové zariadenia, kontaktné informácie pre záchranné zložky a plány obnovy. Takéto plány a postupy sa zamerajú na minimalizáciu poškodenia života, životného prostredia a majetku.

Pracovné úrazy a choroby

Musia existovať postupy a systémy na prevenciu, riadenie, sledovanie a hlásenie pracovného úrazu a choroby z povolania vrátane ustanovení na: podporu nahlasovania zo strany pracovníkov, klasifikovanie a zaznamenávanie prípadov zranení a chorôb, poskytovanie potrebnej lekárskej starostlivosti, vyšetrovanie prípadov a vykonávanie nápravných opatrení na odstránenie ich príčin a ulahčenie návratu pracovníkov do práce.

Priemyselná hygiena

Vystavenie pracovníka chemickým, biologickým a fyzikálnym činiteľom sa musí identifikovať, vyhodnotiť a kontrolovať podľa hierarchie kontrol. Ak boli identifikované akékoľvek potenciálne nebezpečenstvá, účastníci musia hľadať príležitosti na odstránenie a/alebo zníženie potenciálnych nebezpečenstiev. Ak eliminácia alebo zníženie nebezpečenstiev nie je možné, potenciálne nebezpečenstvá sa musia kontrolovať prostredníctvom náležitého návrhu, technicky a administratívnych kontrol. Ak sa riziká nedajú adekvátne kontrolovať týmito prostriedkami, pracovníkom sa musia bezplatne poskytnúť vhodné, dobre udržiavané osobné ochranné prostriedky a musia ich používať. Budú prebiehať ochranné programy, ktoré budú zahŕňať vzdelávacie materiály o rizikách spojených s týmito nebezpečenstvami.

Fyzicky náročná práca

Vystavenie pracovníkov rizikám fyzicky náročných úloh, vrátane ručnej manipulácie s materiálom a ťažkého alebo opakovaného zdvíhania, dlhodobého státia a vysoko sa opakujúcich alebo silových montážnych úloh sa musí identifikovať, vyhodnotiť a kontrolovať.

Ochrana zariadení

Výrobné a ostatné stroje sa vyhodnocujú z hľadiska bezpečnostných rizík. Ak stroje predstavujú pre pracovníkov nebezpečenstvo zranenia, musia byť zabezpečené a riadne udržiavané fyzické ochranné kryty, blokovacie zariadenia a zábrany.

Hygiena, strava a bývanie

Pracovníkom sa má poskytnúť okamžitý prístup k čistým toaletám, pitnej vode a hygienickým potrebám, príprave nezávadnej stravy, skladovacím a stravovacím zariadeniam.

Ubytovne pre pracovníkov musia byť udržiavané čisté a bezpečné a vybavené vhodnými núdzovými východmi a cestami, teplou vodou na sprchovanie, primeraným osvetlením, teplom a vetraním, individuálne zabezpečenými priestormi na uloženie osobných a cenných predmetov a primeraným osobným priestorom spolu s primeranými vstupnými a výstupnými privilégiami.

Komunikácia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia

Pracovníkom majú byť poskytnuté vhodné informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia na pracovisku a školenie v jazyku pracovníka alebo v jazyku, ktorému pracovník rozumie, o všetkých identifikovaných nebezpečenstvách na pracovisku, ktorým sú pracovníci vystavení. Informácie týkajúce sa zdravia a bezpečnosti musia byť jasne umiestnené v zariadení alebo v mieste, ktoré je pre pracovníkov identifikovateľné a prístupné. Školenie sa poskytuje všetkým pracovníkom pred začiatkom práce a potom pravidelne. Pracovníci sú vyzývaní, aby bez akýchkoľvek odvetných opatrení upozorňovali na akékoľvek obavy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

SPOLOČNOSŤ NEFAB ŠETRÍ ZDROJE OPTIMALIZÁCIOU DODÁVATELSKÝCH REŤAZCOV. ROBÍME TO SPOLU S NAŠIMI ZÁKAZNÍKMI PROSTREDNÍCTVOM INOVÁCIÍ, ABY SME VYTVÁRALI UDRŽATELNÉ RIEŠENIA PRE OBALY A LOGISTIKU. NEUSTÁLE PRACUJEME NA ZLEPŠENÍ EKOLOGICKÉHO VÝKONU V NAŠICH PREVÁDZKACH A DODÁVATELSKÝCH REŤAZCOCH, ČO POMÁHA ZABEZPEČIŤ LEPŠIE ZAJTRAJŠKY PRE NAŠICH ZÁKAZNÍKOV, PRE SPOLOČNOSŤ A PRE ŽIVOTNÉ PROSTREDIE.

Povolenia a ohlasovanie

Musia sa získať a dodržiavať všetky požadované environmentálne povolenia a dodržiavať ich prevádzkové a ohlasovacie požiadavky.

Prevenia znečistenia a znižovanie zdrojov

Emisie a vypúšťanie znečisťujúcich látok a tvorba odpadu sa majú minimalizovať alebo eliminovať pri zdroji alebo postupmi, ako je pridávanie zariadení na kontrolu znečistenia, úprava procesov výroby, údržby a zariadení, alebo inými prostriedkami. Využívanie prírodných zdrojov, vrátane vody, fosílnych palív, nerastov a pôvodných lesných produktov, sa má chrániť postupmi, akými sú úprava procesov výroby, údržby a zariadení, nahradenie materiálov, opätovné použitie, zachovanie, recyklácia alebo iné metódy.

Nebezpečné látky

Chemikálie, odpady a iné materiály, ktoré predstavujú nebezpečenstvo pre ľudí alebo životné prostredie, musia byť identifikované, označené a spravované tak, aby bola zabezpečená ich bezpečná manipulácia, presun, skladovanie (vrátane zabránenia úniku do pôdy a vody), použitie, recyklácia alebo opätovné použitie a likvidácia.

Pevný odpad

S pevným odpadom, ktorý nie je nebezpečný, sa nakladá v súlade s osvedčenými postupmi a existujúcimi miestnymi predpismi. Ak je to možné, odpad sa minimalizuje, pričom

preferovanou alternatívou riadenia je znižovanie, opätovné použitie a recyklácia.

Emisie do ovzdušia

Emisie prchavých organických chemikálií, aerosólov, žieravín, častíc, látok poškodzujúcich ozónovú vrstvu a vedľajších produktov spaľovania vznikajúcich pri prevádzke sa majú kontrolovať, ak je to možné, pomocou najlepších dostupných technológií. Látkam poškodzujúcim ozónovú vrstvu je potrebné sa vyhnúť v súlade s Montrealským protokolom a platnými predpismi.

Obmedzenia materiálov

Dodržiavame všetky príslušné zákony, nariadenia a požiadavky zákazníkov týkajúce sa zákazu alebo obmedzenia konkrétnych látok vo výrobkoch a výrobe, vrátane označovania na účely recyklácie a likvidácie.

Hospodárenie s vodou

Ak je to možné, je potrebné sa vyhnúť likvidácii odpadových vôd z priemyselných procesov a čistenie, monitorovanie a kontrola sa budú uplatňovať v súlade s miestnymi predpismi.

Spotreba energie a emisie skleníkových plynov

Snažíme sa kontrolovať spotrebu energie a zdroje emisií skleníkových plynov rozsahu 1 a 2 a vždy hľadáme spôsoby, ako zlepšiť našu energetickú účinnosť a znížiť našu uhlíkovú stopu.

ETICKÝ KÓDEX

VŽDY REŠPEKTUJEME LUDÍ, VYSOKÝ ETICKÝ ŠTANDARD A MÁME NULOVÚ TOLERANCIU KORUPCIE. DODRŽIAVAME 10. PRINCÍP GLOBÁLNEJ DOHODY: „PODNIKY BY MALI SPOLUPRACOVAŤ V BOJI S KORUPCIOU VO VŠETKÝCH JEJ FORMÁCH, VRÁTANE VYDIERANIA A PODPLÁCANIA.“

BOJ PROTI KORUPCII

Máme nulovú toleranciu voči korupcii a podporujeme 10. princíp Globálnej dohody:

„Podniky by mali spolupracovať v boji s korupciou vo všetkých jej formách, vrátane vydierania a podplácania.“ Definícia korupcie podľa Transparency International je nasledovná: „zneužitie zverenej moci za účelom súkromného zisku“. To môže znamenať nielen finančný zisk, ale aj výhody iného ako finančného charakteru. Zamestnanci prijímajú obchodné rozhodnutia založené na najlepších záujmoch zamestnávateľa, nie na osobných úvahách alebo vzťahoch, a vyhýbajú sa situáciám, v ktorých môže ich osobný záujem byť v konflikte so záujmami zamestnávateľa alebo sa dokonca zdá byť v rozpore so záujmami zamestnávateľa. Budú zavedené postupy monitorovania, vedenia záznamov a presadzovania, aby sa zabezpečil súlad s protikorupčnými zákonmi.

Predaj

Budeme sa podieľať len na podnikaní, kde môžeme spravodlivo súťažiť na základe kvality a ceny našich ponúk, a nie ponúkaním úplatkov alebo účasťou na inom neetickom správaní.

Členstvo v rade a podobne

Funkcia v správnej rade alebo v podobnom orgáne pre ziskovú spoločnosť alebo vládnu agentúru nie je povolená, ak vytvára potenciálny konflikt záujmov. Všetky takéto funkcie musia byť vopred schválené hlavným vedúcim (nadiadený vášho nadiadeného). Členstvo v rade neziskových alebo komunitných organizácií vyžaduje schválenie iba v prípade, ak vytvára možný konflikt záujmov.

Obstarávanie

Dodávatelia sú hodnotení ešte predtým, než dôjde k vzniku akéhokoľvek obchodného vzťahu. Aby sme zaistili spravodlivý proces, všetci konkurujúci dodávatelia musia dostať rovnakú dokumentáciu, informácie a časový rámec,

aby mohli súťažiť za rovnakých podmienok. Dodávatelia sa môžu pokúšať alebo nabádať personál nákupného oddelenia k úniku informácií alebo poskytnutiu osobných výhod, aby sa dostali na výhodné miesto. Žiadny zamestnanec nesmie prijať takúto výzvu ani výhody, ani sa iným spôsobom nesmie stavať do pozície, v ktorej by bol pod nevhodným vplyvom alebo dokonca podozrivý z takého vplyvu. Platby dodávateľom musia byť primerané, vhodné a zodpovedajúce poskytnutým legitímnym produktom a službám.

Dary, pohostinnosť a výdavky

Neposkytujeme ani neprijímame darčeky, výhody, finančné náhrady alebo zábavu tretej strane alebo od tretej strany, ktoré by predstavovali porušenie zákonov alebo ktoré by mohli byť vnímané ako ovplyvňovanie výsledku obchodnej transakcie alebo potenciálne vystavovali našu firmu nevhodnému vplyvu.

Osobitnú pozornosť by sme mali venovať všetkým vzťahom s verejnými alebo štátnymi úradníkmi a zamestnancami. Dary, pohostinnosť a zaplatené výdavky nesmú nikdy:

- byť vnímané ako neprimerané alebo výstredné,
- byť často ponúkané,
- stavať príjemcu do pozície dlžníka ani do pozície, v ktorej je nútený poskytnúť protihodnotu.

Dary obyčajne zahŕňajú položky malej hodnoty darované v rámci profesionálneho vzťahu bez akéhokoľvek očakávania kompenzácie alebo protihodnoty. Dary nesmú mať v obchodnom procese žiadnu úlohu nad rámec symbolického ocenenia medzi spoločnosťami.

Dar musí mať skromnú hodnotu a nikdy nesmie príjemcu stavať do pozície dlžníka. Bežné a prijateľné dary predstavujú napríklad reklamné predmety spoločnosti.

Dar by nikdy nemal predstavovať peniaze, pôžičky ani iné

položky, ktoré je možné vymeniť za finančné prostriedky. Dary od dodávateľov alebo iných tretích strán by mali byť zdvorilo odmietnuté, kedykoľvek je to možné. V prípadoch, keď to nie je možné (napr. položky zaslané poštou alebo dary v niektorých konkrétnych kultúrach a krajinách), by mali byť dary vystavené alebo darované dobročinným organizáciám.

Pohostinnosť obyčajne zahŕňa jedlo alebo zábavu (napr. hudobné, športové alebo divadelné podujatia) v prípade, že spoločnosť zamýšľa nadviazať alebo rozvinúť obchodné vzťahy s existujúcimi či perspektívnymi zákazníkmi a obchodnými partnermi.

- Aby bola pohostinnosť povolená, musí byť vždy spojená s obchodnou schôdzkou a hlavná časť stretnutia musí byť venovaná obchodu.
- Pohostinnosť vyžaduje prítomnosť hostiteľa a musí byť poskytnutá neustranne a v skromnej hodnote.

Výdavky niekedy vznikajú aj vtedy, keď sú záka zníci pozvaní na referenčné pracoviská za účelom predvedenia či testovania produktu, školení či konferencií.

- Všetky zaplatené výdavky musia byť spojené s obchodnou schôdzkou a hlavná časť stretnutia musí byť venovaná obchodu.

Úplatky, provízie atď.

Nebudeme priamo ani nepriamo požadovať ani prijímať, ponúkať ani dávať žiadny úplatok, províziu ani žiadnu inú nezákonnú alebo neetickú výhodu.

Sprístupnenie informácií

Všetky obchodné rokovania by mali byť vykonávané transparentne a presne uvedené v obchodných knihách a záznamoch účastníka. Informácie ohľadom práce, bezpečnosti a ochrany zdravia účastníka, environmentálnych postupov, obchodných činností, štruktúry, finančnej situácie a výkonu sa zverejňujú v súlade s platnými právnymi predpismi a platnými postupmi v danom odvetví. Falšovanie záznamov alebo skresľovanie podmienok alebo postupov v dodávateľskom reťazci je neprijateľné.

Duševné vlastníctvo

Rešpektujeme práva na duševné vlastníctvo. Transfer technológií a know-how je potrebné urobiť spôsobom, ktorý chráni práva duševného vlastníctva, a informácie o zákazníkoch a dodávateľoch je potrebné chrániť s primeranými privilégiami pre vstup a výstup.

Ochrana osobných údajov

Zaviazali sme sa primerane chrániť osobné údaje všetkých, s ktorými vykonávame obchodné činnosti, vrátane dodávateľov, zákazníkov, spotrebiteľov a zamestnancov. Pri zhromažďovaní, ukladaní, spracovávaní, prenášaní a zdieľaní osobných údajov budeme dodržiavať zákony o ochrane súkromia a bezpečnosti informácií a regulačné požiadavky.

Konfliktné nerasty

„Konfliktné nerasty“ obsahujú tantal, cín, volfrám (a rudy z ktorých pochádzajú) a zlato, bez ohľadu na to, odkiaľ pochádzajú a kde sú spracované alebo predávané. Materiály sa snažíme získavať spôsobom, ktorý je v súlade s Usmernením Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastov z oblastí postihnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí alebo ekvivalentných oblastí a uznávaným rámcom hĺbkovej kontroly.

Súťaž

Naše činnosti vykonávame v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami a tiež sa vyhýbame uzatváraniu protikonkurenčných dohôd.

Nahlasovanie obáv týkajúcich sa dodržiavania predpisov

Povzbudzujeme našich zamestnancov, dodávateľov a zákazníkov oznámiť akékoľvek správanie, ktoré považujú za porušenie zákona alebo tohto Kódexu správania cez našu webovú stránku: <https://report.whistleb.com/nefab>

Nebudeme tolerovať žiadnu formu obťažovania, diskriminácie alebo odvetných opatrení voči akejkolvek osobe, ktorá vznesie obavy a koná v dobrej viere v súlade s týmto Kódexom správania.



We save environmental and financial resources by optimizing supply chains. It's about innovating together to create smarter packaging and logistics solutions while always respecting people and ethical standards. This contributes to a better tomorrow for our customers, for society and for the environment.

NEFAB.COM

NEFAB
SAVING RESOURCES