

# CODE OF CONDUCT



# உதவி அறிக்கை

CEO, ஸ்டாஃபன் பஹெர்சன்

அன்புள்ள அனைவருக்கும்,

நமது முக்கிய மதிப்புகளில் உள்ளது போலவும் நமது நடத்தை நெறிமுறையில் அபிக்கோபிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ளது போலவும், நமது நற்பெயரையும் நம்பகமான பிராண்டையும் மதிக்க நாங்கள் தொடர்ந்து முயற்சி செய்கிறோம். நெறிமுறை வணிக நடத்தை, அனைத்துப் பணியாளர்கள் மற்றும் சக ஊழியர்களின் நியாயமான நடத்தை, எங்கள் பணியிடத்தில் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு மற்றும் தளையான நிலைத்தன்மை மற்றும் வள சமீபங்களில் கவனம் செலுத்துதல் ஆகியவை எங்களின் முக்கிய அபிப்பகைளாகும். இந்த முக்கிய அம்சங்கள் எங்களின் உலகளாவிய வாடிக்கையாளர்களிடமும், எங்கள் உரிமையாளர்களிடமும் ஒத்துப்போகின்றன.

Nefab இல், எங்களிடம் பொதுவான நெறிமுறை வணிக நடமைகைகள் மற்றும் தரநிலைகள் உள்ளன. உலகெங்கிலும் வணிகத்தை எவ்வாறு நடத்துகிறோம் என்பதை எங்கள் நடத்தை நெறிமுறைகள் வரையறுக்கிறது. எங்கள் வாடிக்கையாளர்கள், சக ஊழியர்கள், வணிக கூட்டாளர்கள் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களிடம் நம்பிக்கை மற்றும் நம்பகத்தன்மையைக் கட்டியெழுப்பவும், பராமரிக்கவும் நாங்கள் தொடர்ந்து பணியாற்றுகிறோம். இந்த நடத்தை நெறிமுறையின் கீழ் உள்ள அனைத்து பகாதிகள் தொடர்பான தொடர்ச்சியான மேம்பாடுகளுக்காக நாங்கள் பாடுபடுகிறோம், எனவே அனைத்து Nefab நிறுவனங்களும் ஊழியர்களும் நடத்தை நெறிமுறைகளுக்காக இணங்குவது கட்டாயமாகும். எங்கள் சபையினர்கள் நடத்தை விதிகளுக்காக இணங்க வேண்டும் என்றும் நாங்கள் கோருகிறோம்.

Nefab ஐப் பொறுத்தவரை, சரியான வழியில் வணிகம் செய்வதுதான் ஒரே வழி. இந்த நடத்தை நெறிமுறையானது, நமது மக்கள், எங்கள் வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் நம்மைச் சூற்றியுள்ள உலகத்தின் நலனுக்காக, இந்த அணுகுமுறையை நடமைப்படுத்துவதற்கான நமது வழியை கோபிட்டுக் காட்டுவதாகும்.



ஸ்டாஃபன் பஹெர்சன்

Nefab குழுவின் தலைவர் & தலைமை நிர்வாக அதிகாரி  
ஸ்டாஃபன் பஹெர்சன், ஆகஸ்ட் 2021

# மனித உரிமகைகள்

சர்வதேச அளவில் பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட மனித உரிமகைகளின் பாதுகாப்பை நாங்கள் ஆதரிக்கிறோம், மதிக்கிறோம், மலேம் நிறுவனம் மனித உரிமை மீறல்களுக்கு உடந்தையாக இல்லலை என்பதை உறுதிசெய்கிறோம்.

## சங்கத்தின் சாதந்திரம்

உள்ளூர் அல்லது தொடர்புடைய சட்டங்கள் அனுமதிப்பது போல, அனாதைது ஊழியர்களும் தங்கள் விருப்பப்படி தொழிற்சங்கங்களை உருவாக்கி, கூட்டாக பரேம் பசேவதற்கும், அமையான கூட்டத்தில் ஈடுபடுவதற்கும் சாதந்திரமாக உள்ளனர். தொழிலாளர்கள் மற்றும்/அல்லது அவர்களது பிரதிநிதிகள், பாசுபாடா, பழிவாங்கல், மிரட்டல் அல்லது துன்புறுத்தலுக்காக அஞ்சாமல், பணி நிலைமைகளை மற்றும் நிர்வாக நடமாற்றுகளை காரித்த நிர்வாகத்துடன் கரூத்துக்களையும் காரைகளையும் வளரிப்படயாகத் தொடர்புகொள்ளவும், பகிரந்த கள்ளவம மூடியும்.

கட்டாயப்படுத்தும் மற்றும் கட்டாயத்தின் பரேலான உழைப்பு கட்டாயப்படுத்தும் மற்றும் கட்டாயத்தின் பரேலான உழைப்பு எந்த வகையிலும் ஏற்றுக்கொள்ளப்படாது, மலேம் தொழிலாளர் ஒப்பந்தத்தின்படி அல்லது உள்ளூர் சட்டங்களின்படி நியாயமான அறிவிப்பு காலம் வழங்கப்பட்டால், அனாதைது ஊழியர்களுக்கும் அபராதம் இல்லாமல் தங்கள் வலேயை விட்டு வளரியறே உரிமை உண்டா. பணியாளர்கள் பணம் அல்லது அடையாள ஆவணங்களை தங்கள் மாதலாளியிடம் டபாசிட்டு செய்ய வளேண்டியதில்லை. துணை ஒப்பந்ததாரர்கள், மகவர்கள் அல்லது தொழிலாளர் ஆட்சரேப்பு செய்யவர்கள் பயன்படுத்தப்படும்போது, அவர்கள் தொழிலாளர்களிடையே அடையாள அல்லது கூடியறே ஆவணங்களை ஊழியர்களால் வதைதிருக்கவோ, அழிக்கவோ, மறகைகவோ, பறிமாதல் செய்யவோ, மறூக்கவோ கூடாது என்பதை நாங்கள் உறுதிசெய்கிறோம். தொழிலாளர்கள் தங்கள் வலேகைகாக எந்தவிதமான கட்டணத்தையும் சலெத்த வளேண்டிய கட்டாயம் இல்லலை என்பதையும் நாங்கள் உறுதிசெய்கிறோம்.

## இளம் தொழிலாளர்கள்

Nefab இன் செயல்பாட்டின் எந்த நிலையிலும் கழந்தை தொழிலாளர் பயன்படுத்தப்படக்கூடாது. "கழந்தை" என்ற சொல், 15 வயதிற்குட்பட்ட, அல்லது கட்டாயக் கல்வியை மூடிப்பதற்கான வயதிற்குட்பட்ட, அல்லது நாட்டில் வலேலை செய்வதற்கான கறணைந்தபட்ச வயதிற்கு உட்பட்ட, எது பறியதோ அதனை காரிக்கிறது. பங்கறேபாளர்கள் தொழிலாளர்களின் வயதைச் சரிபார்க்க பொரூத்தமான டூப்பங்கலயைச் செயல்படுத்த வளேண்டும். அனாதைதுச் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுகுமறகைகளுக்கூ இணங்க சட்டபூர்வமான பணியிட கற்றல் திட்டங்களின் பயன்பாடு ஆதரிக்கப்படுகிறது. 18 வயதுக்கூட்பட்ட தொழிலாளர்கள் (இளம் தொழிலாளர்கள்) இரவூப்பணி மற்றும் கூடூதல் நரேம் உட்பட்ட, அவர்களின் உடலநலம் அல்லது பாதுகாப்பை பாதிக்கக்கூடிய வலேயைச் செய்யக்கூடாது. மானவர் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டால், பொரூந்தக்கூடிய சட்டம் மற்றும் விதிமறகைகளின்படி அவர்களின் பதிவுகள் மற்றும் உரிமகைகளின் சரியான நிர்வாகத்தனை நாங்கள் உறுதி செய்வோம். கழந்தை தொழிலாளர்கள் கண்டறியப்பட்டால், உதவி/நிவர்த்தி செய்யப்படும்.

## நியாயமான வலேலை நிபந்தனைகள்

பணியாளர்கள் தங்கள் உள்ளூர் மொழியில் எழுத்துப்பூர்வ வலேவையப்பூ ஒப்பந்தத்தை வதைதிருத்தல் அவர்களின் வலேலை விதிமறகைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளைப் பாரிந்து

கொள்ள மூடியும். தொழிலாளர்களுக்கூ வழங்கப்படும் இழப்பீடு, கறணைந்தபட்ச ஊதியம், கூடூதல் நரேப்பணி மற்றும் சட்டப்பூர்வமாக கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட பலன்கள் உட்பட்ட, பொரூந்தக்கூடிய அனாதைது ஊதியச் சட்டங்களுக்கூ இணங்க வளேண்டும். அனாதைது ஊதிய அறிக்கைகளும் தளரிவாகவூம் பாரிந்துகொள்ளக்கூடியதாகவூம் இரூக்க வளேண்டும். வலேலை நரேம் உள்ளூர் சட்டத்தால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட அதிகபட்ச நரேத்தலைவிட அதிகமாக இரூக்கக்கூடாது. மலேம், ஓரூ வாரத்திற்கூ 60 மணிநரேத்திற்கூ மலே வலேலை செய்யக்கூடாது, கூடூதல் நரேம் உட்பட்ட, அவசரகால அல்லது அசாதாரண சூழ்நிலைகளைத் தவிர, அனாதைது கூடூதல் நரேங்களும் தன்னாரவமாக இரூக்க வளேண்டும். ஒவ்வொரூ ஏழூ நாட்களுக்கூம் ஊழியர்களுக்கூ கறணைந்தபட்சம் ஓரூ நாள் விடூமறகை அளிக்கப்படும். ஓரூ நாள் விடூமறகை என்றால் கறணைந்தது 24 மணிநரேம். ஒழுகு நடவடிக்கையாக ஊதியத்தில் இரூந்து பிடித்தம் செய்ய அனுமதிக்கப்படமாட்டாது. தொழிலாளர்களுக்கூ சட்டப்பூர்வமாக கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட இடவைளேகைகள், விடூமறகைகள் மற்றும் விடூமறகை நாட்கள் ஆகியற்றூக்கூ அவர்களுக்கூச் சட்டப்பூர்வமாக உரிமை உண்டா, நலேயவாய்ப்பட்டிரூக்கூம் போது அல்லது மகப்பரே விடூப்பூ உட்பட்ட தறகாலிக, அனுப்பூதல் மற்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களின் அனாதைதுப் பயன்பாடூகூம் உள்ளூர் சட்டத்தின் வரம்பூகூகூள் இரூக்கூம்.

## மனிதாபிமான நடத்தகைகள் (பூதியது)

வன்மறகை, பாலின அடிப்படையிலான வன்மறகை, பாலியல் துன்புறுத்தல், பாலியல் தூஷிரயகூகம், உடல் ரீதியான தண்டனை, மன அல்லது உடல் வறபூறுத்தல், கலூமமப்படுத்தூதல், பொது அவமானம் அல்லது வாய்மொழி தூஷிரயகூகம் உட்பட்ட கடூமயான அல்லது மனிதாபிமானமற மறகையில் தொழிலாளர்களை நடத்தக்கூடாது; அல்லது அதக்கைய நடமறகையின் அச்சூறுத்தலூம் இரூக்கக்கூடாது. இந்தத் தவேகைகூ ஆதரவான ஒழுகுமறகை கள்ளகைகள் மற்றும் நடமறகைகள் தளரிவாக வரயைறுக்கப்பட்டு தொழிலாளர்களுக்கூத் தளரிவிக்கப்படும்.

## பாசுபாடூ இரூக்கக்கூடாது/துன்புறுத்தக்கூடாது

எங்கள் ஊழியர்களிடையே பன்மூகத்தன்மை ஓரூ நரேமறகையான பண்பூ. இளம், நிறம், பாலினம், தசேயம், பறறேரூ நிலை, திரூமண நிலை, கர்ப்பம், மதம், அரசியல் கரூத்து, இனப் பின்னணி, சமூக தலேற்றம், சமூக அந்தஸ்தூ, வயது, தொழிற்சங்க உறுப்பினர், இயலாமலை ஆகியவற்றைப் பொரூட்டூத்தாமல் எந்த பாசுபாடூ அல்லது துன்புறுத்தல் கூடாது, மலேம் இந்தப் பண்பூக்கூறூகள் எதுவூம் பதவி உயர்வூகள், வகூமதிகள் அல்லது அது போன்ற எந்த வலேலை நடமறகைகளிலூம் பயன்படுத்தப்படாது. ஓரூ தகூதிகள், அனுபவம் மற்றும் செயல்திறன் கலூண்ட பணியாளர்கள் சம வலேகைகூ சம ஊதியம் பறூவாரர்கள். மதப் பழக்க வழக்கங்கூகூத் தொழிலாளர்கூகூ நியாயமான இடவசதி வழங்கப்படும். கூடூதலாக, தொழிலாளர்கள் அல்லது சாத்தியமான பணியாளர்கள் கர்ப்பம் அல்லது கன்னித்தன்மை சலேதனைகைகள் உட்பட்ட மரூத்துவ பரிசலேதனைகைகூகூ உட்பூத்தப்படக்கூடாது, அல்லது பாரபட்சமான மறகையில் பயன்படுத்தக்கூடிய உடல் அல்லது மரூத்துவ பரிசலேதனைகைகூகூ உட்பூத்தப்படக்கூடாது.

## சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு

அனதைது ஊழியர்களுக்கும் சர்வதேச தரநிலைகள் மற்றும் உள்ளூர் சட்டங்களின்படி ஆரோக்கியமான, பாதுகாப்பான மற்றும் வலே செய்யும் சூழலை நாங்கள் வழங்குகிறோம்.

### தொழில் பாதுகாப்பு

உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு அபாயங்களுக்கு அதிகப்படியான சாத்தியக்கூறுகள் நேரிடும் தொழிலாளர் கண்டறியப்பட்டு மதிப்பிடப்பட்டு, கட்டுப்பாடுகளின் பின்புலத்தை பயன்படுத்திக் கறைக்கப்பட வேண்டும், இதில் அபாயத்தை நீக்காதல், செயல்முறைகள் அல்லது பொருட்களை மாற்றாதல், முறையான வடிவமைப்பு மூலம் கட்டுப்படுத்துதல், பொறியியல் மற்றும் நிர்வாகக் கட்டுப்பாடுகள், துப்பு பராமரிப்பு மற்றும் பாதுகாப்பான வலே நடமாற்றுகள், மற்றும் தற்போதைய தொழில்துறை சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு பயிற்சிகளை வழங்காதல் ஆகியவை அடங்கும். இந்த வழிமுறைகளால் ஆபத்துக்களை போதுமான அளவு கட்டுப்படுத்த முடியாத பட்சத்தில், தொழிலாளர்களுக்குப் பொருத்தமான, நன்கு பராமரிக்கப்பட்ட, தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்கள் மற்றும் இந்த ஆபத்துகளுடன் தொடர்புடைய ஆபத்துகள் பற்றிய கல்வி பொருட்கள் வழங்கப்பட வேண்டும். கர்ப்பிணிப் பெண்கள் மற்றும் பாலூட்டும் தாய்மார்களை அதிக ஆபத்துகள் உள்ள பணி நிலைமைகளில் இருந்து அகற்றவும், கர்ப்பிணிப் பெண்கள் மற்றும் பாலூட்டும் தாய்மார்களுக்கு பணியிட ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு அபாயங்களான அகற்றவும் அல்லது கறைக்கவும் நியாயமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும்.

### அவசரகால தயார்திலை

சாத்தியமான அவசரகால சூழ்நிலைகள் மற்றும் நிகழ்வுகள் கண்டறியப்பட்டு மதிப்பீடு செய்யப்பட வேண்டும், மேலும் அவசரகால திட்டங்கள் மற்றும் அவசர அறிக்கை, பணியாளர் அறிவிப்பு மற்றும் வளையிறேற்றம் நடமாற்றுகள், பணியாளர் பயிற்சி மற்றும் பதிலளிப்பு நடமாற்றுகளை செயல்படுத்துவதன் மூலம் அவற்றின் தாக்கத்தைக் கறைக்க வேண்டும். அவசரகால பயிற்சிகள் கறைந்தபட்சம் ஆண்டுக்கு ஒருமுறையாவது அல்லது உள்ளூர் சட்டத்தின்படி தேவைப்படுவதை, எது மிகவும் கடுமையானதோ அதைச் செயல்படுத்த வேண்டும். அவசரகாலத் திட்டங்களில் பொருத்தமான தீ கண்டறிதல் மற்றும் அடக்காதல் கருவிகள், தளையாற்ற மற்றும் தடையற்ற அவசரகால வளையிறேற்றங்கள் மற்றும் வழிகள், போதுமான வளையிறேற்றம் வசதிகள், அவசரகால பதிலளிப்பவர்களுக்கான தொடர்புத் தகவல் மற்றும் மீட்புத் திட்டங்கள் ஆகியவையும் இருக்க வேண்டும். இத்தகைய திட்டங்கள் மற்றும் நடமாற்றுகள் உயிர், சூற்றுச்சூழல் மற்றும் சொத்துக்களுக்கான ஏற்பாடும் தீங்கைக் கறைப்பதில் கவனம் செலுத்த வேண்டும்.

### தொழிலில் காயம் மற்றும் உடல் நலமின்மை

தொழில்துறை காயம் மற்றும் உடல் நலமின்மை ஏற்படுவதைத் தடுப்பதற்கும், நிர்வகிப்பதற்கும், கண்காணிப்பதற்கும், அறிக்கை செய்வதற்கும் நடமாற்றுகள் மற்றும் அமைப்புகள் இருக்க

வேண்டும்: தொழிலாளர் அறிக்கையிடலை ஊக்குவித்தல்; காயம் மற்றும் உடல் நலமின்மை நிகழ்வுகளை வகைப்படுத்துதல் மற்றும் பதிவு செய்யவும்; தேவையான மருத்துவ சிகிச்சையை வழங்குதல்; வழக்குகளை விசாரித்தல், அவற்றின் காரணங்களை அகற்ற சரியான நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்துதல்; மற்றும் தொழிலாளர்கள் வலேகைத் திரும்புவதை எளிதாக்குகிறது.

### தொழில்துறை சுகாதாரம்

தொழிலாளர்களுக்கு நேரிடும் வதேயியல், உயிரியல் மற்றும் மூகவர்களுக்கான வளையிற்பாடு, கட்டுப்பாடுகளின் பின்புலத்தின்படி அடையாளம் காணப்பட வேண்டும், மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு கட்டுப்படுத்தப்பட வேண்டும். சாத்தியமான அபாயங்கள் அடையாளம் காணப்பட்டால், பங்கேற்பாளர்கள் சாத்தியமான அபாயங்களை அகற்ற மற்றும்/அல்லது கறைக்க வாய்ப்புகளைத் தேடுவார்கள். அபாயங்களை நீக்குவது அல்லது கறைப்பது சாத்தியமில்லாத என்றால், சாத்தியமான அபாயங்கள் முறையான வடிவமைப்பு, பொறியியல் மற்றும் நிர்வாகக் கட்டுப்பாடுகள் மூலம் கட்டுப்படுத்தப்பட வேண்டும். அத்தகைய வழிமுறைகளால் ஆபத்துக்களை போதுமான அளவு கட்டுப்படுத்த முடியாதபோது, தொழிலாளர்களுக்கு பொருத்தமான, நன்கு பராமரிக்கப்படும், தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களை இலவசமாக வழங்க வேண்டும். பாதுகாப்புத் திட்டங்கள் தொடர்பு செயல்படுத்தப்பட வேண்டும் மற்றும் இந்த ஆபத்துகளுடன் தொடர்புடைய அபாயங்கள் பற்றிய பயிற்சிப் பொருட்களை உள்ளடக்கியிருக்கும்.

### உடல் உழைப்பு தேவைப்படும் வலே

கறைமுறையாகப் பொருட்களைக் கையாளுதல் மற்றும் கறைமான அல்லது அடக்கடி தூக்குதல், நீண்ட நேரம் நிற்பது மற்றும் அதிகத் திரும்பத் திரும்பச் செய்க்கூடிய அல்லது வலுக்கட்டாயமாக கறைகளை ஒருங்கிணைத்தல் பணிகள் உள்ளிட்ட உடல் ரீதியாக தேவைப்படும் பணிகளின் அபாயங்களுக்கு தொழிலாளர் வளையிற்பாடுகள் அடையாளம் காணப்பட்டு மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு கட்டுப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

### இயந்திர பாதுகாப்பு

பாதுகாப்பு அபாயங்களுக்காக உற்பத்தி மற்றும் பிற இயந்திரங்கள் மதிப்பீடு செய்யப்பட வேண்டும். இயந்திரங்கள் தொழிலாளர்களுக்காக காயம் விளைவிக்கும் இடங்களில் உடல் பாதுகாப்பு, இன்டர்லாக் மற்றும் தடவைகள் வழங்கப்பட வேண்டும் மற்றும் முறையாகப் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

சுகாதாரம், உணவு மற்றும் வீடு

தொழிலாளர்களுக்காகச் சூத்தமான கழிப்பறை வசதிகள், காபிநீர் மற்றும் சுகாதார உணவு தயாரித்தல், சமீபிப்பு மற்றும் உண்ணும் வசதிகள் ஆகியவளை தயாராக இருக்க வேண்டும்.

பணியாளர் தங்கும் விடுதிகள் சூத்தமாகவும் பாதுகாப்பாகவும் பராமரிக்கப்பட வேண்டும், மலேம் தகூந்த அவசர வழிகள் மற்றும் வழிகள், சூளிப்பதற்கு வநெநீர், பதோதமான வளெளிச்சம் மற்றும் வடெப்பம் மற்றும் காற்றோட்டம், தனிப்பட்ட மற்றும் மதிப்புமிக்க பதொருட்களை சமீபிப்பதற்கான தனித்தனியாக பாதுகாக்கப்பட்ட தங்குமிடங்கள் மற்றும் நியாயமான தனிப்பட்ட இடம் ஆகியவளை நுழைவா மற்றும் வளெயிறோம் உரிமகளை உட்பட வழங்கப்பட வேண்டும்.

உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு ததொடர்பான தகவல்

தொழிலாளர்களுக்காகப் பதொருத்தமான பணியிடச் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்புத் தகவல் மற்றும் ததொழிலாளியின் மதொழியிலதோ ததொழிலாளி பூரிந்தது கதொளளககூபிய மதொழியிலதோ ததொழிலாளர்கள் வளெளிப்பதும் அனததைது பணியிட ஆபத்தகககூககும் பயிறிசி அளிக்கப்பட வேண்டும். உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு ததொடர்பான தகவல்கள், பணியிடத்தில் தளெளிவாக வளெயிடப்பட்ட வேண்டும் அல்லது ததொழிலாளர்களால் அடயையாளம் காணககூபிய மற்றும் அணுகககூபிய இடத்தில் வகைக்கப்பட வேண்டும். வலேத ததொடங்குவதற்கு மானபும் அதன் பிறகும் அனததைதுத் ததொழிலாளர்களுக்கும் பயிறிசி அளிக்கப்படுகிறதூ. எந்தவதொரு உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்புக் காரகைளையும் பதிலிடயினறி எழூப்ப ததொழிலாளர்கள் ஊககூவிக்கப்படுவார்கள்.

## சூற்றுச்சூழல்

NEFAB விநியதோக்ச சங்கிலிகளை மதேம்புத்துவதன் மூலம் வளங்களைச் சமீபிக்கிறதூ. நிலயைான பகேகதேஜிங் மற்றும் தளவாட தீர்வுகளை உருவாக்க எங்கள் வாபிக்கயையாளர்களூடன் இணததைது பூதூமகைளை உருவாக்குவதன் மூலம் இததைச் சயெ்கிறதோம். எங்கள் சயெல்பாடூகள் மற்றும் விநியதோக்ச சங்கிலிகளில் சூற்றுச்சூழல் சயெல்திறனதை மதேம்புத்த நூங்கள் ததொடர்ந்தூ பணியூற்றி வருகிறதோம், இது எங்கள் வாபிக்கயையாளர்களுக்கும், சமூகத்திற்கும் மற்றும் சூற்றுச்சூழலூக்கும் சிறந்த எதிர்காலததை உருதிசயெய் உதவூகிறதூ.

அனூமதி மற்றும் அறிக்கயிடூதல்

தவேயைான அனததைதுச் சூற்றுச்சூழல் அனூமதிகளும் பறெப்பப்டூ பராமரிக்கப்பட வேண்டும் மற்றும் அவற்றின் சயெல்பாடூ மற்றும் அறிக்கை தவேகைகள் பின்பற்றப்பட வேண்டும்.

மாசூ தடூப்பு மற்றும் வள கூறபைப்பு

மாசூபுத்ததிகளின் உமிழூவுகள் மற்றும் வளெயிறேறங்கள் மற்றும் கழிவுகளை உருவாக்கூதல் ஆகியவளை வளததில் அல்லது மாசூக் கட்டப்பாடூ கரூவிகளைச் சரேப்பது பதோன்ற நடமூறகைளால் கூறகைக்கப்பட வேண்டும் அல்லது அகற்றப்பட வேண்டும்; உறபத்தி, பராமரிப்பு மற்றும் வசதி சயெல்மூறகைளை மாற்றியமததைதல்; அல்லது வேறூ வழிகளில். நீர், பூதபைபிவ எரிபதொருள்கள், கனிமங்கள் மற்றும் வனப் பதொருட்கள் உள்ளிட்ட இயற்கை வளங்களின் பயன்பாடூ, உறபத்தி, பராமரிப்பு மற்றும் வசதி சயெல்மூறகைளை மாற்றியமததைதல், பதொருட்களை மாற்றூதல், மறூ பயன்பாடூ, பாதுகாப்பு, மறூசூழற்சி அல்லது பிற மூறகைள் பதோன்ற நடமூறகைளால் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்.

அபாயகரமான பதொருட்கள்

மனிதர்களுக்கூ அல்லது சூற்றுச்சூழலூக்கூ ஆபத்ததை விளவைக்கும் இரசாயனங்கள், கழிவுகள் மற்றும் பிற பதொருட்கள் அடயையாளம் காணப்பட்டூ, பயெரிடப்பட்டூ, அவற்றின் பாதுகாப்பான கயையாளூதல், இயக்கம், சமீபிப்பு (மண் மற்றும் நீர் கசிவதை தடூப்பது உட்பட), பயன்படூத்துதல், மறூசூழற்சி சயெதல் அல்லது மறூபயன்பாடூ மற்றும் அகற்றல்.ஆகியவற்றை உருதி சயெய் வேண்டும்.

திடக் கழிவூ

அபாயமற்ற திடககழிவுகள் சிறந்த நடமூறகைள் மற்றும் ஏற்கனவதே உள்ள உள்ளூர் விதிமூறகைளின்பிபி நிர்வகிக்கப்படுகினறன. மூபிந்தால், கழிவுகளைகை கூறதைதல், மறூபயன்பாடூ மற்றும் மறூசூழற்சி ஆகியவளை விரூப்பமான மலோண்மதை மாற்றூகளாக இருக்கூம்.

கூற்று உமிழூவுகள்

கதொந்தளிப்பான கரிம இரசாயனங்கள், ஏரதோசதோல்கள், அரிககும் பதொருட்கள், தூகங்கள், ஓசதோன் சிதவை பதொருட்கள் மற்றும் எரிப்பு தூணை தயாரிப்பூகள் ஆகியவற்றின் கூற்று உமிழூவுகள் சாததியமானால், சிறந்த ததொழிலநூட்பங்களைப் பயன்படூத்திக் கட்டூப்படூத்தப்பட வேண்டும். மானடரீல் நறெிமூறதை மற்றும் பதொருந்தககூபிய விதிமூறகைளின்பிபி ஓசதோன் சிதவை ஏறபடூத்தும் பதொருட்கள் தவிர்க்கப்பட வேண்டும்.

பதொருட்கள் கட்டூப்பாடூகள்

மறூசூழற்சி மற்றும் அகற்றலூக்கான லபேினிங் உட்பட, தயாரிப்பூகள் மற்றும் உறபத்தியில் கூறிப்பிட்ட பதொருட்களின் தடவை அல்லது கட்டூப்பாடூ ததொடர்பான அனததைது பதொருந்தககூபிய சட்டங்கள், விதிமூறகைள் மற்றும் வாபிக்கயையாளர் தவேகைளூக்கூ நூங்கள் இணங்குகிறதோம்.

நீர் மலோண்மதை

ததொழிலதூறதை சயெல்மூறகைளில் இரூந்து கழிவூநீரை அகற்றுவதூ சாததியமானால் தவிர்க்கப்பட வேண்டும், அது இரூக்கும் பதோதூ, உள்ளூர் விதிமூறகைளின்பிபி சூத்திகரிப்பு, கண்காணிப்பு மற்றும் கட்டூப்பாடூ பயன்படூத்தப்படும்.

ஆற்றல் நூகர்வூ மற்றும் பச்சைவீட்டூ வாயூ வளெயிறேறம்

ஆற்றல் நூகர்வூ மற்றும் ஸ்கதோப்கள் 1 மற்றும் 2 கிரீன்ஹூவூஸ் வாயூ உமிழூவுகளின் ஆதாரங்களைக் கட்டூப்படூத்த நூங்கள் மூயற்சி சயெ்கிறதோம், மலேம் நமதூ ஆற்றல் திறனதை மதேம்புத்துவதற்கும் நமதூ கார்பன் தடயததைகை கூறபைப்பதற்கும் எப்பதோதும் வழிகளைத் ததூகிறதோம்.

## நடுறிமுறைகள்

நாங்கள் எப்பொழுதும் மக்களையே மதிக்கிறோம், உயர் நடுறிமுறை தரங்களையே நாங்கள் மதிக்கிறோம், மலேமும் ஊழலையே நாங்கள் ஓராபோதும் சகித்துக்கொள்வதில்லை. உலகளாவிய ஒப்பந்தத்தின் 10வது கொள்கையை நாங்கள் கடைபிடிக்கிறோம்: “வணிகங்கள் பணம் பறித்தல் மற்றும் லஞ்சம் உட்பட அனைத்து வகைகளிலும் ஊழலுக்கே எதிராகச் செயல்பட வேண்டும்.”

### ஊழல் எதிர்ப்பு

ஊழலையே நாங்கள் ஓராபோதும் பொறுத்துக்கொள்வதில்லை மற்றும் உலகளாவிய ஒப்பந்தத்தின் 10வது கொள்கையை ஆதரிக்கிறோம்:

“வணிகங்கள் பணம் பறித்தல் மற்றும் லஞ்சம் உட்பட அனைத்து வகைகளிலும் ஊழலுக்கே எதிராகச் செயல்பட வேண்டும்.” வளையப்படையான சர்வதேச ஊழலின் வரையறை “தனிப்பட்ட ஆதாயத்திற்காக ஒப்படைக்கப்பட்ட அதிகாரத்தை துஷ்பிரயோகம்” என்பதாகும். இது நிதி ஆதாயம் மட்டுமல்ல, நிதி அல்லாத நன்மகையையும் காண்க. பணியாளர்கள் தனிப்பட்ட கார்த்துகள் அல்லது உறவுகளின் அடிப்படையில் அல்ல, மாதலாளியின் சிறந்த நலன்களின் அடிப்படையில் வணிக மாடிவகளை எடக்கிறார்கள் மற்றும் அவர்களின் தனிப்பட்ட நலன்கள் மாதலாளியின் நலன்களுடன் மாண்புபடக்கூடிய அல்லது மாண்புபடக்கூடிய சூழ்நிலைகளைத் தவிர்க்கவும். ஊழல் தட்ப்புச் சட்டங்களுக்கே இணங்குவதை உறுதி செய்வதற்காக கண்காணிப்பு, பதிவு செய்தல் மற்றும் அமலாக்க நடவடிக்கைகள் செயல்படுத்தப்படும்.

### விற்பனையை

நாங்கள் வணிகத்தில் மட்டுமே பங்குபெறும், எங்கள் சலுகைகளின் தரம் மற்றும் விலையின் அடிப்படையில் வணிகத்திற்காக நியாயமான முறையில் லஞ்சம் வழங்குவதன் மூலமோ வேறு எந்த நடுறிமுறையற்ற நடத்தையில் ஈடுபடுவதன் மூலமோ அல்லாமல் போட்டியிட மாட்டோம்.

### வாரிய உறுப்பினர் மற்றும் அதற்குச் சமமானவர்

ஒரு இலாப நோக்கற்ற நிறுவனம் அல்லது அரசாங்க நிறுவனத்திற்கான இயக்கநர்கள் கழுவ அல்லது ஒத்த அமைப்பில் உள்ள சேவையானது, சாத்தியமான மாண்புபடக்கூடிய உருவாக்கினால் அனுமதிக்கப்படாது. இதுபோன்ற அனைத்துச் சேவையையும் உங்கள் தாததா (உங்கள் மலோளரின் மலோளர) மான்கூட்டியே அங்கீகரிக்க வேண்டும். இலாப நோக்கற்ற அல்லது சமூக நிறுவனங்களின் கழுவில் சேவை செய்வதற்குச் சாத்தியமான மாண்புபடக்கூடிய இரூந்தால் மட்டுமே அனுமதி தவே.

### கொள்முதல்

சபளையர்கள் எந்தவொரு வணிக உறவுக்கும் மூன் மதிப்பீடு செய்யப்படுவார்கள். நியாயமான செயல்முறையை உறுதி செய்வதற்காக, அனைத்துப் போட்டியிடும் சபளையர்களுக்கும் ஒரே நிபந்தனைகளில் போட்டியிட ஒரே ஆவணங்கள், தகவல் மற்றும் காலக்கட்டு வழங்கப்பட வேண்டும். சபளையர்கள் வாங்கும் நபர்களையே தகவலைக் கசியவிட மாற்றிச் செய்யலாம் அல்லது

சவால் விடலாம் அல்லது அவர்களுக்கு விரும்பமான நிலையில் இருக்க தனிப்பட்ட பலன்களையே வழங்கலாம். எந்தவொரு பணியாளரும் அத்தகைய சவால்கள் அல்லது சலுகைகளை ஏற்கக்கூடாது, அல்லது வேறு எந்த வகையிலும் தவேயற்ற சலுவலாக்கின் கீழ் அல்லது அதன் சந்தக்கேத்திற்கு ஆளாக நரேிடும். சபளையர்களுக்கான பமேண்ட்டுகள் முறையான தயாரிப்புகள் அல்லது சவேகைகூப்ப பதிலாக பொருத்தமானதாகவும், நியாயமானதாகவும் இருக்க வேண்டும்.

### பரிசுகள், விரும்பத்தோம்பல் மற்றும் சலுவல்கள்

சட்டங்களையே மீறும் அல்லது வணிகப் பரிவர்த்தனையின் மாடிவரை பாதிக்கும் அல்லது எங்கள் வணிகத்தைத் தவேயற்ற சலுவலாக்கிற்கு ஆளாக்கக்கூடிய மூன்றாம் தரப்பினர்கூப்ப பரிசுகள், நன்மகைகள், திரும்பிச் சலுவலுத்தல்கள் அல்லது பொழுதுபோக்குகளையே நாங்கள் வழங்கவோ ஏற்கவோ மாட்டோம்.

பொதுமக்கள் அல்லது அரசு அதிகாரிகள் மற்றும் ஊழியர்களுடனான அனைத்து உறவுகளிலும் காறிப்பாக கவனம் சலுவலுத்தப்பட வேண்டும். பரிசுகள், விரும்பத்தோம்பல் மற்றும் சலுவலுத்தப்படும் சலுவல்கள் ஓராபோதும்:

- அதிகப்படியான அல்லது ஆடம்பரமாக உணரப்படும்,
- அபிக்கடி வழங்கப்படக்கூடாது,
- பறொநரையே ஒரு கடமையின் நிலைக்கே விட்டுவிடலாம் அல்லது வேறு இடத்தில் எதையும் திரும்பித் தரக்கூடாது

பரிசுகளில் பொதுவாக தமொழில்ரீதியாக வழங்கப்படும் கூறனந்த மதிப்புகள் பொருட்கள், இழப்பீடு அல்லது மதிப்பையே எதிர்பாரக்காமல் இருக்கும். நிறுவனங்களுக்கிடையில் பாராட்டக்கூறியாக இருப்பதைத் தவிர வணிகச் செயல்பாட்டில் பரிசுகளுக்கே எந்தப் பங்கும் இருக்காது.

ஒரு பரிசு சாதாரண மதிப்புடையதாக இருக்க வேண்டும் மற்றும் பறொநரையே ஓராபோதும் கடமையைத் தவறும் வகையில் இருக்கக்கூடாது. பொதுவான மற்றும் ஏற்றக்கொள்ளக்கூறிய பரிசுகள் எ.கா. நிறுவனத்தின் விளம்பர பொருட்கள்.

ஒரு பரிசு பணம், கடன் அல்லது பண மதிப்புக்கு மாற்றக்கூறிய வேறு எதையும் கொண்டிரிக்கக்கூறியது.

சபளையர்கள் அல்லது பிற மூன்றாம் தரப்பினரிடமிருந்து பரிசுகளையே மாடிந்தவரையே மரியாதையுடன் நிராகரிக்க வேண்டும். இது சாத்தியமில்லாத சந்தர்ப்பங்களில் (எ.கா. அஞ்சல் மூலம் அனுப்பப்பட்ட பொருட்கள் அல்லது காறிப்பிட்ட நாட்களில்

அல்லது கலாச்சாரங்களில்), பரிசுகள் பொதுவான காட்சிக்கு வகைப்படும் அல்லது தொண்டாக்க நன்கொடையை வழங்கப்படும்.

விரிந்ததோம்பல் பொதுவாக உணவு மற்றும்/அல்லது

பொழுதுபோக்க (எ.கா. இசை, விளையாட்டு- அல்லது நாடக நிகழ்வுகள்) உள்ளடங்கும் போது, ஒரு நிறுவனம் ஏற்கனவே இரக்கம் அல்லது வரங்கால வாபிக்கையாளர்கள் மற்றும் வணிகக் கூட்டாளர்களுடன் தனது வணிக உறவுகளைத் தொடங்க அல்லது மீம்படுத்த விரும்புகிறது.

- விரிந்ததோம்பல் அனுமதிக்கப்பட வண்டிமானால், அது எப்போதும் வணிகக் கூட்டத்தோடு தொடர்புடையதாக இருக்க வேண்டும், அங்கு வணிக உள்ளடக்கம் பிரதானமாக இருக்கும்.
- விரிந்ததோம்பலுக்கு ஹோஸ்ட் இரக்க வேண்டும் மற்றும் விரிந்ததோம்பல் நியாயமான முறையில் வழங்கப்பட வேண்டும் மற்றும் மதிப்பில் அடக்கமாக இருக்க வேண்டும்.

தயாரிப்பு செயல்விளக்கம்/சோதனை, பயிற்சிகள் அல்லது மாநாடுகளுக்கான கூறிப்பு தளங்களுக்கு வாபிக்கையாளர்கள் அழைக்கப்படும் போது சில நேரங்களில் சலுவலர்கள் ஏற்படும்.

- சலுத்தப்படும் அனைத்துச் சலுவலர்களும் வணிகக் கூட்டத்தோடு தொடர்புடையதாக இருக்க வேண்டும், அங்கு வணிக உள்ளடக்கம் பிரதானமாக உள்ளது.

**லஞ்சம், கிக்பகே போன்றவை.**

நாங்கள் நேரடியாகவோ மறைமுகமாகவோ, எந்த விதமான லஞ்சம், கிக்பகே அல்லது வேறு எந்த சட்டவிரோத அல்லது நெறிமுறையைப் பலனையும் கோரவோ, ஏற்கவோ, வழங்கவோ, கொடுக்கவோ மாட்டோம்.

**தகவல் வளிப்படுத்தல்**

பங்குபாளரின் வணிகப் புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவுகளில் அனைத்து வணிகப் பரிவர்த்தனைகளும் வளிப்படயாகவும் துல்லியமாகவும் பிரதிபலிக்கப்பட வேண்டும். பங்குபாளரின் உழைப்பு, உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு, சூற்றுச்சூழல் நடமைகளை, வணிக நடவடிக்கைகள், கட்டமைப்பு, நிதி நிலைமை மற்றும் செயல்திறன் பற்றிய தகவல்கள் பொருந்தக்கூடிய விதிமுறைகள் மற்றும் நடமைமுறையில் உள்ள தொழில் நடமைகளைக்கூட ஏற்ப வளிப்படுத்தப்பட வேண்டும். விநியோகச் சங்கிலியில் உள்ள நிபந்தனைகள் அல்லது நடமைகளைத் தவறான முறையில் பதிவு செய்தல் அல்லது தவறாகக் கூறிப்பிடுவது ஏற்றுக்கொள்ள முடியாதது.

**அறிவுசார் சொத்து**

அறிவுசார் சொத்துரிமையை நாங்கள் மதிக்கிறோம். அறிவுசார் சொத்துரிமையை பாதுகாக்கும் வகையில் தொழில்நுட்பம் மற்றும் அறிவாற்றல் பரிமாற்றம் செய்யப்பட வேண்டும், மலும் வாபிக்கையாளர் மற்றும் சப்ளையர் தகவல் நியாயமான நுழைவு மற்றும் வளியேறும் சலுகைகளுடன் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்.

**தனியாரிமை**

சப்ளையர்கள், வாபிக்கையாளர்கள், நுகர்வோர் மற்றும் பணியாளர்கள் உட்பட நாங்கள் வணிகம் செய்யும் அனைவரின் தனிப்பட்ட தகவலின் நியாயமான தனியாரிமை எதிர்பார்ப்புகளைப் பாதுகாக்க நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம். தனிப்பட்ட தகவல்கள் சேமிக்கப்படும்போது, சமீபிக்கப்படும்போது, செயலாக்கப்படும்போது, கட்டப்படும்போது மற்றும் பகிரப்படும்போது தனியாரிமை மற்றும் தகவல் பாதுகாப்புச் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைத் தகவலைக்கூட நாங்கள் இணங்குவோம்.

**மூரண்படும் கனிமங்கள்**

“மூரண்படும் கனிமங்கள்” டான்டலம், பின், டங்ஸ்டன் (மற்றும் அவை உருவாகும் தாதுக்கள்) மற்றும் தங்கம் ஆகியவற்றைக் கொண்டிருக்கும், அவை எங்கிருந்து பெறப்படுகின்றன, பதப்படுத்தப்படுகின்றன அல்லது விறகப்படுகின்றன. பொருளாதார ஒத்துழைப்பு மற்றும் மீம்பாட்டிற்கான அமைப்பின் (OECD) வழிகாட்டுதலுடன் ஒத்துப்போகும் வகையில் மூலப் பொருட்களை மோதலில் பாதிக்கப்பட்ட மற்றும் அதிக ஆபத்துள்ள பகுதிகளில் இருந்து தாதுப்பொருட்களின் பொருப்பான விநியோகச் சங்கிலிகள் அல்லது அதற்கு சமமான மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட விடாமுயற்சி கட்டமைப்பிற்கு ஏற்ப நாங்கள் முயற்சி செய்கிறோம்.

**போட்டி**

பொருந்தக்கூடிய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளின்படி நாங்கள் எங்கள் செயல்பாடுகளை நடத்துகிறோம், மலும் போட்டிக்கூட எதிரான ஒப்பந்தங்களில் நுழைவதைத் தவிரக்கிறோம்.

**இணக்க காரைகளைப் புகாரளித்தல்**

நமது இணையதளத்தின் மூலம் சட்டங்கள் அல்லது இந்த நடத்தை விதிகளை மீறுவதாக நீங்கள் நம்பும் எந்தவொரு நடத்தையையும் புகாரளிக்க எங்கள் ஊழியர்கள், சப்ளையர்கள் மற்றும் வாபிக்கையாளர்களை நாங்கள் ஊக்கூவிக்கிறோம்: <https://report.whistleb.com/nefab>



We save environmental and financial resources by optimizing supply chains. It's about innovating together to create smarter packaging and logistics solutions while always respecting people and ethical standards. This contributes to a better tomorrow for our customers, for society and for the environment.

NEFAB.COM

**NEFAB**  
SAVING RESOURCES